REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2019

AMAZÓNICOS POR LA AMAZONÍA - AMPA

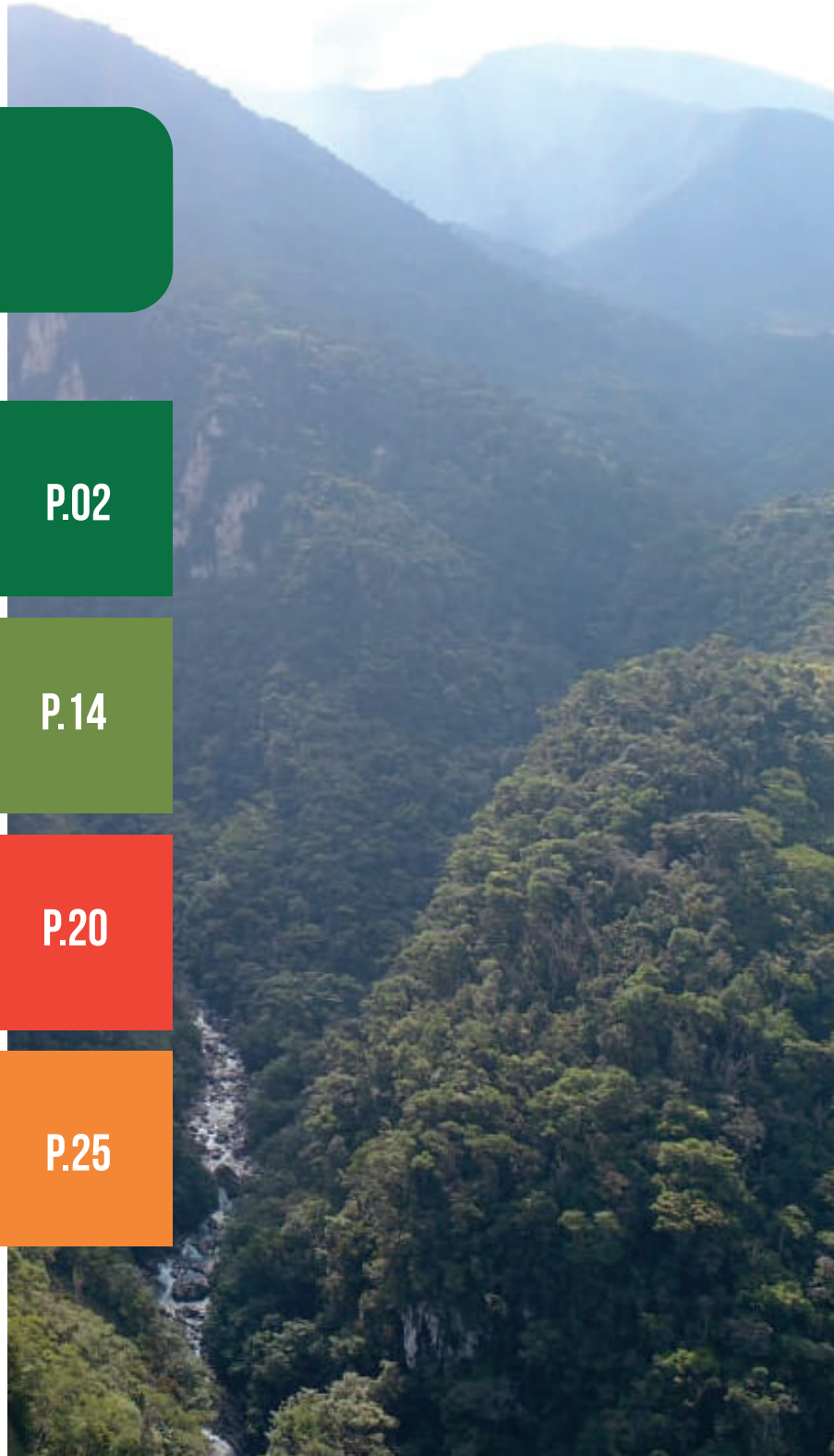
CONSERVAMOS LA VIDA PARA COMPARTIRLA CONTIGO

AMAZÓNICOS POR LA AMAZONÍA

This report is a result of the CSRCB Program in Peru 2019 2020

ÍNDICE

CAPÍTULO N°1	NUESTRA ORGANIZACIÓN	P.02
CAPÍTULO N°2	NUESTRO IMPACTO ECONÓMICO	P.14
CAPÍTULO N°3	NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	P.20
CAPÍTULO N°4	NUESTRO IMPACTO SOCIAL	P.25



CARTA DE PRESENTACIÓN

Amazónicos por la Amazonía - AMPA nace desde la motivación de la sociedad civil organizada de apoyar en la creación e implementación participativa de políticas territoriales que los gobiernos locales, subnacionales y nacional han venido impulsando en la conservación y manejo sostenible de nuestro patrimonio natural y cultural en la amazonía andina del Perú. Nuestra estrategia de intervención está basada en soluciones locales innovadoras y creativas, que nacen desde los propios saberes tradicionales, porque tenemos la firme convicción de que la naturaleza, nuestros bosques son nuestro mayor activo y la conservación nuestra mejor inversión, y que los bosques en pie pueden ser más rentables que cualquier actividad convencional que deforesta.

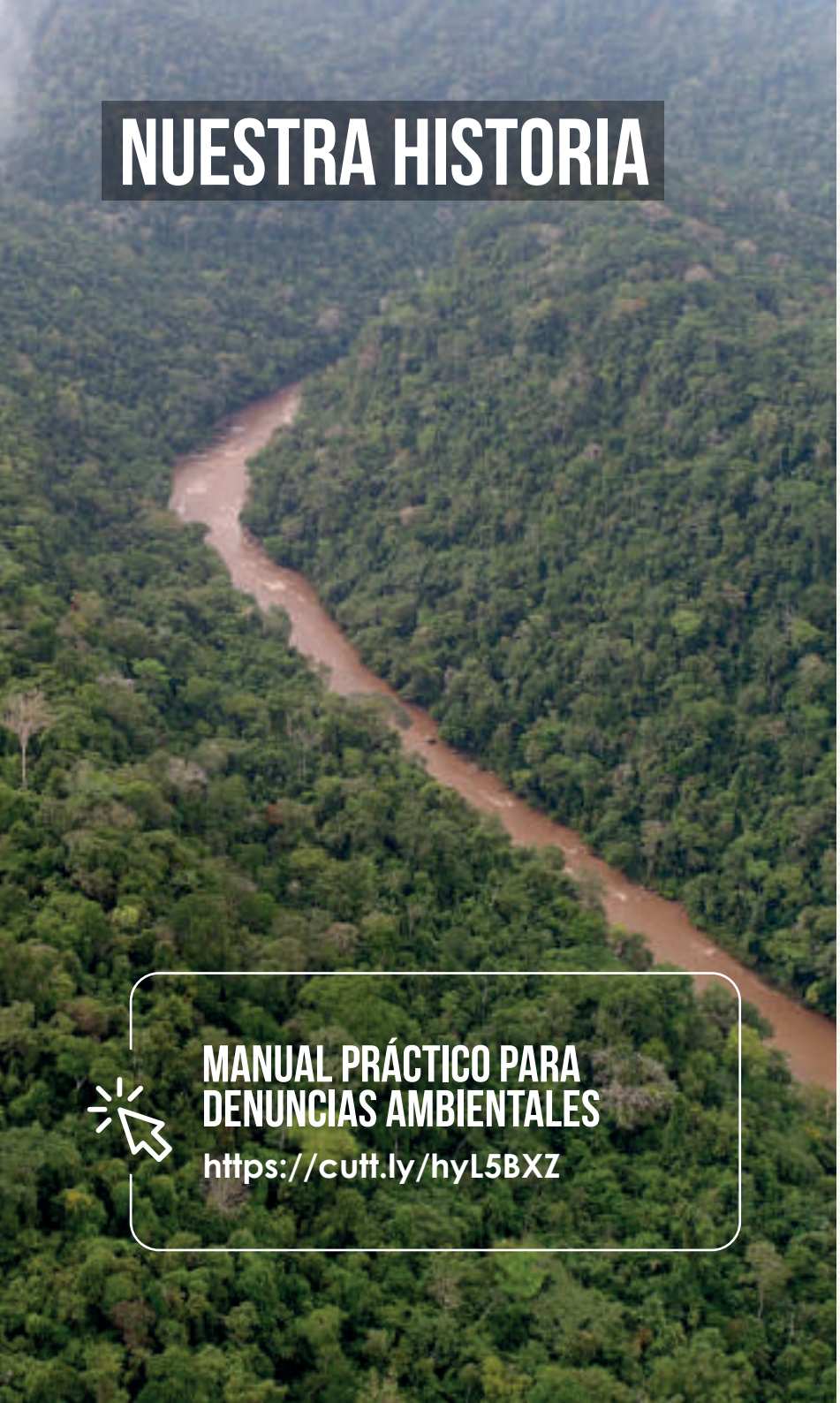
Luego de años de trabajar de la mano con las comunidades locales conformadas por amazónicas comprometidas y amazónicos comprometidos con el desarrollo territorial sostenible, y en aras de la transparencia, estamos felices de presentar nuestro reporte de sostenibilidad, mostrando parte del impacto que hemos generado en estos 15 años de existencia.

Rosa Karina Pinasco Vela
Directora Ejecutiva

CAPÍTULO N°1

NUESTRA ORGANIZACIÓN

NUESTRA RUTA



NUESTRA HISTORIA

AMPA inicia sus actividades en **2006**, siempre hemos mantenido nuestra sede en el distrito y provincia de **Moyobamba,** departamento de San Martín, Amazonía Peruana.

El **2008** se abre la oficina del distrito y provincia de **Bolívar**, departamento de La Libertad; el **2014** se abre la oficina de **Iquitos,** provincia de Maynas, departamento de Loreto.

Las 3 están activas hasta la actualidad. También tuvimos oficinas en Juanjui, provincia de Mariscal Cáceres, departamento de San Martín; y en distrito y provincia de Chachapoyas, departamento de Amazonas.

Actualmente tenemos personas de enlace en Lima y Pucallpa.

MANUAL PRÁCTICO PARA DENUNCIAS AMBIENTALES

https://cutt.ly/hyL5BXZ

REDES QUE INTEGRAMOS

Gremio Nacional de Emprendedores Sostenibles GENES Perú

Red Amazónica de Conservación Voluntaria y Comunal "Amazonía Que Late"

Red de Soluciones para el Desarrollo Sostenible - SDSN Amazonía / SDSN Andes / SDSN Global

Global Forest Coalition

Unión Internacional de Conservación de la Naturaleza - IUCN

RECONOCIMIENTOS OBTENIDOS EN 2019

Mejor solución innovadora para el desarrollo sostenible
SDSN Amazonía, presentada en Nueva York en el Global Solutions Forum

Reconocimiento a la Red de Conservación Voluntaria y Comunal Amazonía Que Late y a las 06 redes regionales que la conforman por el **MINAM y SERFOR**

20 Guerreros del mundo por el planeta (El País)

ACTIVIDADES, MARCAS, PRODUCTOS Y SERVICIOS

Somos una organización **apasionada por la VIDA**, una asociación sin fines de lucro que trabajamos en la conservación de bosques, su biodiversidad y en el desarrollo territorial sostenible de los pueblos de la cuenca andino amazónica. Nuestra visión integral del desarrollo nos ha llevado a organizarnos a través de **4 programas: a) Conservación; b) Economías Verdes; c) Comunicaciones, Cultura y Género; y d) Políticas Públicas**. Las cuáles se implementan transversalmente en todas nuestras iniciativas.

Tenemos la firme convicción de que **los bosques son nuestro mayor activo y la conservación nuestra mayor inversión.** Nuestros desafíos están enmarcados en hacer que los bosques en pie sean más rentables que las actividades convencionales que deforestan, logrando mayores beneficios y mejora en la calidad de vida de las comunidades locales.

NUESTRA MISIÓN:

CONSERVAMOS LA VIDA PARA COMPARTIRLA CONTIGO

Conservación Voluntaria y Comunal

Gestión territorial sostenible

Fortalecimiento de Capacidades y Desarrollo de Competencias.

Mecanismos de Retribución por Servicios Ecosistémicos - MERESE.

Gastronomía con Sabor a Conservación.

Atención a Delitos Ambientales y Monitoreo de la Deforestación.

Cadenas de Valor y Servicios Ecosistémicos.
Economía Circular en Cadenas de Valor del Sector Rural en la Amazonía.

Comunicación para el Desarrollo
NO VOTAR BASURA AL RIO

Proyectos de Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación - REDD+

PROPIEDAD Y FORMA JURÍDICA

Asociación civil sin fines de lucro

SECTORES SERVIDOS

Agricultura

Productos Alimenticios y Bebidas

Sin fines de lucro / Servicios

TIPOS DE CLIENTES Y BENEFICIARIOS

Comunidades locales, sociedad civil organizada y asociaciones de productores que son titulares de iniciativas de conservación voluntaria y comunal.

Gobiernos locales y regionales de las regiones amazónicas.

Ministerio del Ambiente (SERNANP, PNCBCC) y Ministerio de Agricultura (SERFOR), PCM (OSINFOR).

ONGs.

Restaurantes.

Emprendedores Sostenibles

UBICACIÓN DE LAS OPERACIONES

Perú - Cuenca de la Amazonia Andina

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

27
Empleados y empleadas

06
Proyectos de cooperación internacional a través de convenios de donación no reembolsable

02
Consultorías

3,000,000
PEN
Ingresos netos

INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES

Sexo	Permanente	Temporal
Hombres	13	02
Mujeres	11	01
Total	24	03
Nombre de la Región	Permanente	Temporal
Loreto	02	00
La Libertad	03	00
Total	05	00
	A jornada completa	A media jornada
Hombres	13	02
Mujeres	11	-8
Total	24	-6

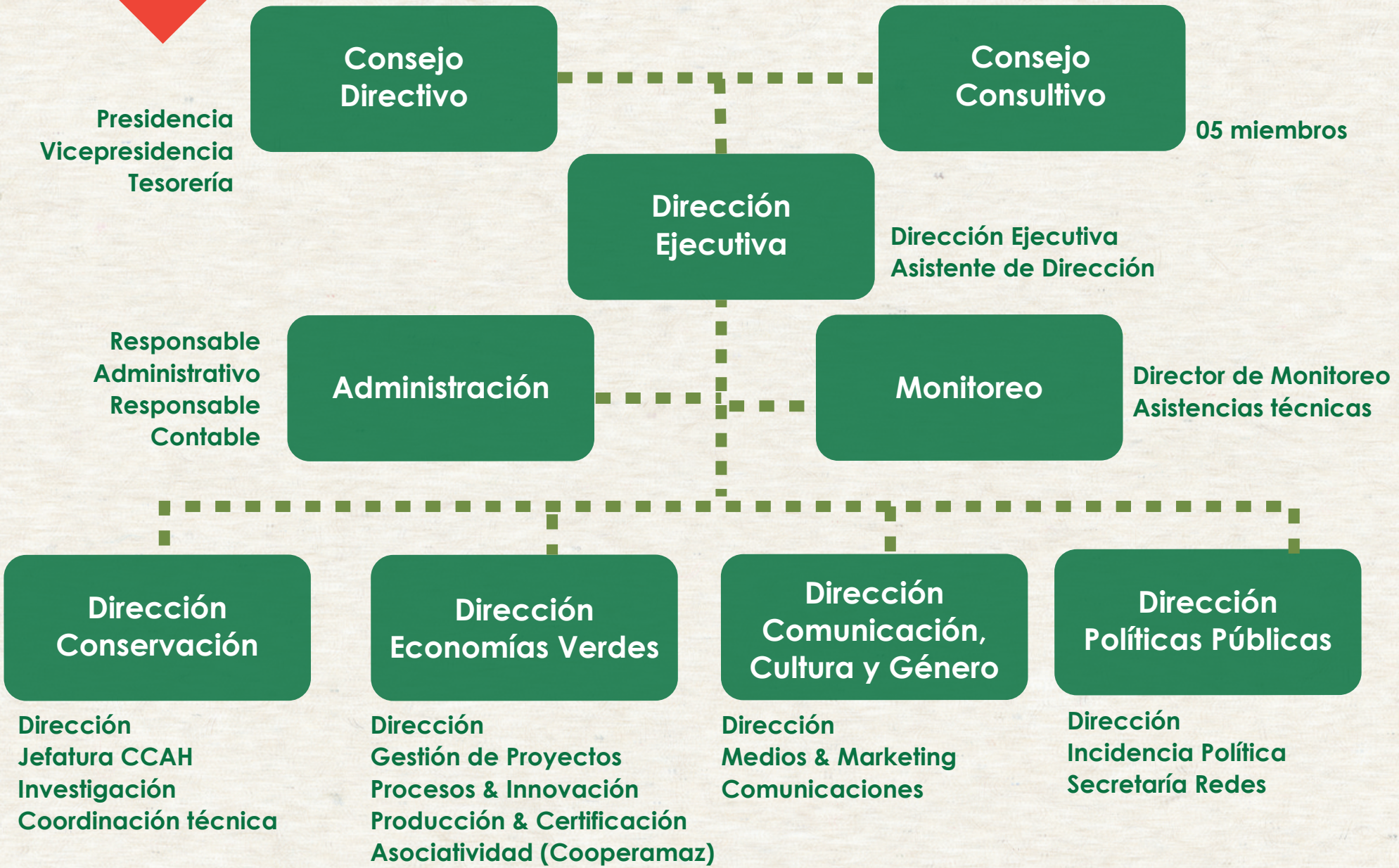
Para las labores de campo, especialmente las de investigación y monitoreo y de acuerdo a las necesidades, se contrata servicios de materos, arrieros y asistentes.

Para las labores productivas igualmente promotores de campo.

Para el apoyo a los gobiernos locales y regionales, consultores para la formulación de proyectos de inversión pública u otros que trabajen bajo las condiciones de los gobiernos con los cuales se ha suscrito convenios. Las especificaciones fueron redactadas en el ítem anterior.

Los datos de trabajadores se han recopilado del control que lleva la unidad de administración de AMPA, a través de las planillas, los contratos por locación, los convenios de cooperación y los comprobantes emitidos.

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

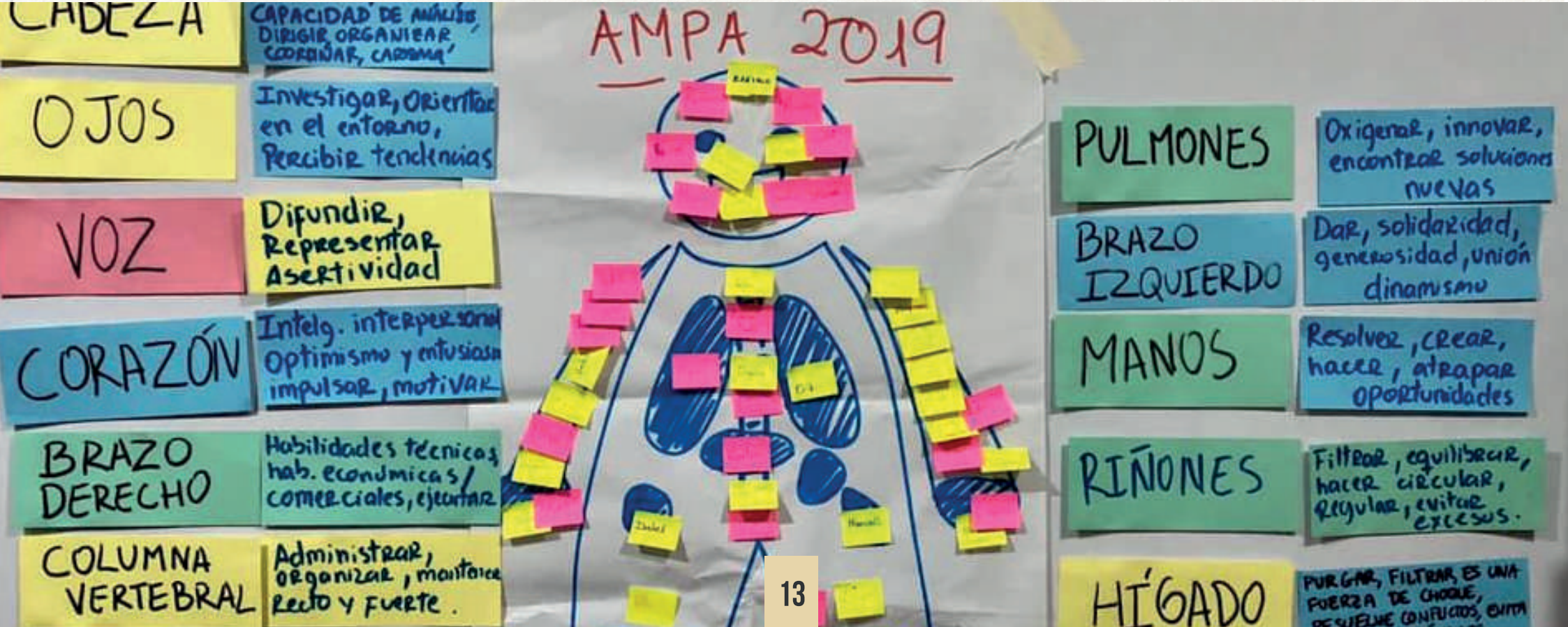


DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS DE LOS INFORMES Y LAS COBERTURAS DEL TEMA

Participamos en el programa de negocios competitivos por invitación de Genes Perú. Por participar en el programa de negocios competitivos hacemos un reporte referenciado por lo cual no cumplimos con todos los principios de los grupos de interés y materialidad.

LISTA DE LOS TEMAS MATERIALES

Transversal 205 que es anticorrupción
Económico: 203-2 Impactos Económicos Indirectos
Ambiental: 304 Biodiversidad
Social: 413 Comunidades Locales / 404 Formación Enseñanza



CAPÍTULO N°2

NUESTRO IMPACTO ECONÓMICO

LOS BOSQUES REPRESENTAN NUESTRO MAYOR ACTIVO Y LA CONSERVACIÓN NUESTRA MEJOR INVERSIÓN

Porque es nuestra razón de ser, mejorar la calidad de vida de las poblaciones y comunidades locales con las que trabajamos. Haciendo que sus medios de vida relacionados al bosque puedan ser resguardados, generando modelos de negocio asociados a conservación con el bosque en pie; así como modelos de negocio asociados a la economía circular donde las actividades convencionales puedan ser más productivas en menos espacio, y aprovechando integralmente toda la producción y brindándole valor a los sub productos, fomentando el desarrollo rural baja en emisiones y reduciendo las amenazas de deforestación.

El impacto se produce en las comunidades locales que voluntariamente están conservando bosques y están comprometidas formalmente con el Estado a largo plazo a resguardar y aprovechar de manera sostenible los bienes y servicios ecosistémicos que producen.

Nuestro objetivo: Deforestación Cero
Nuestro compromiso es un proyecto de vida.

Venimos contribuyendo activamente en la generación de ingresos a través de las **cadenas de valor** que se vienen impulsando. Al ser cadenas de valor no convencionales el mercado y el financiamiento suelen ser un desafío permanente, pero **con creatividad en la investigación, innovación en los procesos y compromiso en la acción** hemos venido avanzando.
Desarrollamos este trabajo a través del programa de Economías Verdes en sus dos iniciativas en el Gastronomía con sabor a conservación y en el de Cadenas de valor y servicios ecosistémicos

CADENAS DE VALOR:

- Integra Cacao

- Coco Bosque

- Miel de Abeja

- Granos de Bolívar

- MERESE Maná Hermoso

- REDD+ CCAH

- Aguaje, el Árbol de la Vida

- Gastronomía con sabor a conservación

- Café Madre Gera

IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

Nuestro rol se concentra en **la innovación, investigación y organización para la generación de cadenas de valor que ayuden a la conservación de bosques,** tales como el aprovechamiento integral del fruto de cacao usando el enfoque de economía circular. Asimismo, el de aprovechamiento de los productos de la biodiversidad, como el aguaje, que le generen mayor valor al bosque y mejoren la calidad de vida de las comunidades

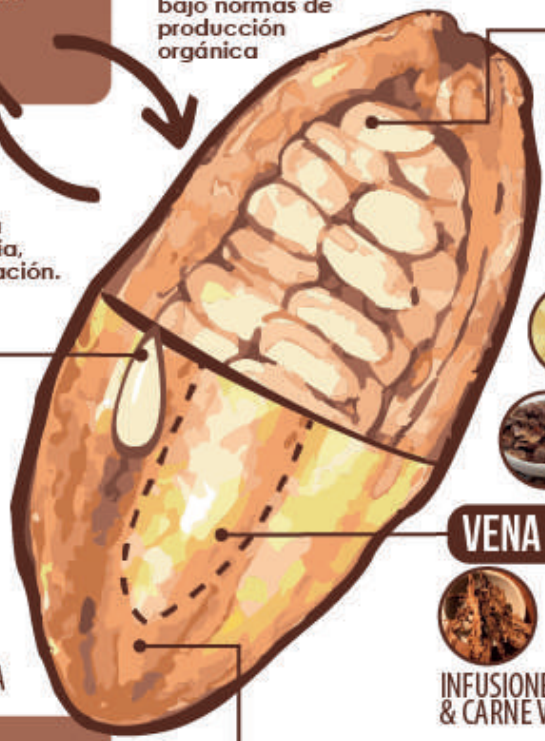
El modelo que venimos utilizando está siendo asumido como **piloto para el impulso de la economía circular en producción agropecuaria**, así como lineamientos para el aprovechamiento sostenible de productos de la biodiversidad, generando mayor valor. Así como la dirección de incentivos ya que se están reduciendo emisiones.

BOSQUES CONSERVADOS MANEJADOS SOSTENIBLEMENTE DE MANERA VOLUNTARIA POR COMUNIDADES ORGANIZADAS

SACÁNDOLE EL JUGO AL CACAO

Cacao producido bajo normas de producción orgánica

Los beneficios de su comercialización son usados para sostener actividades de conservación voluntaria como control y vigilancia, investigación o reforestación.



SEMILLA
- CHOCOLATE
- POLVO
- MANTECA
- INFUSIONES de CASCARILLA

MUCÍLAGO
- MIEL
- BEBIDA
- LICOR
- AZÚCAR LIOFILIZADA

VENA O PLACENTA
- INFUSIONES & CARNE VEGETAL
- HARINA

CÁSCARA
- HARINA
- PAN
- RAVIOLES
- ALIMENTO BALANCEADO
- PIZZA

La harina de fruta de cacao tiene 5 veces más calcio que la harina de trigo.

MODELO DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Bajo un enfoque de economía circular, el 20% de los beneficios generados por estos productos es destinado a financiar las actividades de conservación que realizan los Guardianes y Guardianas del bosque, que protegen de manera voluntaria el patrimonio natural y cultural del Perú.

ANTI-CORRUPCIÓN

Nuestras políticas institucionales y nuestros protocolos tanto a nivel administrativo, financiero, laboral contemplan transversalmente políticas de anti corrupción. **La transparencia en el manejo de recursos, en las compras, en las contrataciones, en el manejo de personal, en la toma de decisiones y es nuestras intervenciones es un valor fundamental en nuestra organización.**

La cobertura de nuestras políticas institucionales se produce dentro y fuera de la organización, éstas se amplían en nuestros grupos de interés ya que los proyectos son formulados, desde el nivel de idea, de manera participativa con las comunidades donde se va a intervenir, por lo tanto si son aprobados tienen conocimiento de las acciones en la implementación, el rol de cada uno de los actores.

A través de nuestra política anticorrupción y de transparencia nos vinculamos directamente con el impacto.

Somos una asociación civil sin fines de lucro, por lo tanto nuestras relaciones con nuestros grupos de interés no son de negocio, sino de confianza y reciprocidad.

Nuestra política se aplica dentro de las operaciones de nuestra organización.

La aplicación de nuestras políticas y procedimientos específicos anticorrupción, se da a nivel de manejo de recursos financieros, humanos y logísticos. Es de aplicación obligatoria de parte del personal que trabaja en nuestra institución, la misma que se contempla dentro de los contratos.

Somos una asociación civil sin fines de lucro, nuestra mayor fortaleza para la generación de vínculos de confianza y reguardar el prestigio institucional, tanto con nuestros aliados (cooperantes) como con nuestros socios (comunidades beneficiarias) es la transparencia en nuestras intervenciones. **Para nosotros, poseer políticas de anticorrupción para el manejo de recursos financieros, logísticos y humanos es un pilar indispensable para el cumplimiento de nuestra misión. Como mencionamos nuestras relaciones no se basan en vínculos de negocio, sino de confianza y reciprocidad.** Nuestra decisión de hacer bien las cosas ha fortalecido nuestra gestión, por eso nos comprometemos a seguir fortaleciendo esas políticas e ir generando mayores herramientas para el logro de una gestión que sea más sostenible.

Contamos con una política institucional interna de anticorrupción que está dentro del grupo de políticas administrativas, laborales y de género. Los compromisos de cumplimiento se contemplan dentro de los contratos laborales. Mantenemos transparencia en nuestras intervenciones para fortalecer los vínculos de confianza y reciprocidad con nuestros socios y aliados. La administración asume el rol de identificar las faltas establecidas y son informadas a la dirección ejecutiva para la sanción efectiva de la falta.

COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

El número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por región

Nombre de la Región	Número	Porcentaje
Cuenca Amazónica	5	100%
Total	5	100%

El número total y el porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región

Nombre categoría laboral	Número	Porcentaje
Directores y coordinadores	09	100%
Personal téc. y administrativo	12	70%
Total	21	70%
Nombre de la Región	Número	Porcentaje
Cuenca Amazónica	21	70%
Total	21	70%

CAPÍTULO N°3

NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL

BIODIVERSIDAD PARA LA VIDA

Nuestra misión en AMPA **es la de conservar la VIDA para compartirla con todas y con todos**, y nuestra razón de ser es contribuir con la conservación de la biodiversidad de la cuenca andino amazónica del Perú. Por lo tanto es un componente importante en la medición de nuestro desempeño. Nuestra accion se desarrolla En los bosques amazónicos que forman parte del patrimonio forestal de la nación.

Gestionamos el tema a través del **impulso de la conservación voluntaria y comunal,** identificadas en zonas de acuerdo a los instrumentos de gestión territorial (zonificación ecológica económica y zonificación forestal) como de protección y conservación ecológica, así como de alto valor bioecológico, a ser manejadas desde las mismas comunidades organizadas que son parte de este territorio.

Asimismo, lo trabajamos a través de **investigación participativa** (inventarios, densidad poblacional, usos, monitoreo de fauna, etc.) y de tecnologías de punta para el monitoreo de cambio de cobertura forestal y afectación a los hábitats de especies en peligro de extinción.

Somos un país megabiodiverso, especialmente los ecosistemas amazónicos, por lo que es nuestra responsabilidad el cuidar y aprovechar de manera sostenible esa gran riqueza para el beneficio de las presentes generaciones y de las futuras. Casi el 74% del Perú es amazónico, con una mirada de cuenca, sin embargo los modelos económicos convencionales han generado una presión de los bosques por cambio de uso para actividades agropecuarias, construcción de carreteras sin planificación, actividades ilegales (cultivo de coca, minería, tala, etc.), y sin beneficio a las comunidades locales donde la biodiversidad representa su alimento, su medicina, sus medios de vida. Por lo tanto es clave salvaguardar la biodiversidad tanto a nivel genético, de especies, de ecosistemas y nuestra diversidad cultural. Nacimos con ese fin, y nos comprometemos a seguir en esta labor que resulta fundamental para la VIDA en el planeta, en nuestra casa común.

POLÍTICAS
Políticas forestales, ambientales y territoriales

COMPROMISOS
Compromiso con el estado peruano por 40 años renovables que se hace en un contrato con el estado

OBJETIVOS Y METAS
Conservar y aprovechar de manera sostenible el patrimonio forestal

RESPONSABILIDADES
Control y Vigilancia

RECURSOS
Inversión voluntaria y recurso humano

MECANISMOS FORMALES DE QUEJA Y/O RECLAMACIÓN
OSINFOR

ACCIONES ESPECÍFICAS, COMO PROCESOS, PROYECTOS, PROGRAMAS E INICIATIVAS
Red Amazónica de Conservación Voluntaria y Comunal

MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL ENFOQUE DE GESTIÓN
Uso de tecnología de punta

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN
Cambio de Cobertura Forestal

Trabajamos con organizaciones de la sociedad civil, comunidades locales, pueblos indígenas, rondas campesinas que son los que administran sus áreas. Al ser iniciativas locales de conservación de bosques, donde intervenimos a solicitud de los mismos grupos de interés, en la mayoría de casos tenemos que apoyarles en el que consigan una personería jurídica a través de la conformación de asociaciones, así como apoyarles en la construcción de sus instrumentos de gestión. Asimismo, nos hemos organizado en **Redes Regionales de Conservación,** y la sumatoria de 6 redes regionales, se ha formado la **Red Amazónica de Conservación Voluntaria y Comunal "Amazonía Que Late".**

Trabajamos con las redes, especialmente la de San Martín, en el **monitoreo de la deforestación y la atención de delitos ambientales**, a través del sistema de **alertas tempranas** de la plataforma de Global Forest Watch, y las plataformas formales de nivel nacional como Geobosques. A través de este sistema de monitoreo se ha podido constatar que varias de las áreas de conservación con las que trabajamos han obtenido deforestación cero, **contribuyendo concretamente a la mitigación al cambio climático** y a conseguir las metas nacionales de reducción de deforestación y de emisión de GEI.

AMAZONÍA QUE LATE

LA CONSERVACIÓN VOLUNTARIA DEL PATRIMONIO NATURAL DEL PERÚ LE SIGNIFICA AL TESORO PÚBLICO UN AHORRO DE MÁS DE

11 MILLONES

DE SOLES POR AÑO

6 REDES

DE CONSERVACIÓN VOLUNTARIA Y COMUNAL DE LA AMAZONÍA PERUANA

137

INICIATIVAS

DE CONSERVACIÓN

+ DE 1 MILLÓN Y MEDIO

DE HECTÁREAS PROTEGIDAS

RED DE CONSERVACIÓN VOLUNTARIA Y COMUNAL

AMAZONÍA QUE LATE

SOMOS LA VOZ COLECTIVA DE LOS GUARDIANES Y LAS GUARDIANAS DEL BOSQUE

SAN MARTÍN

AMAZONAS

MADRE DE DIOS

LORETO

OXAPAMPA

UCAYALI

CON EL APOYO DE:

CAPÍTULO N°4

NUESTRO IMPACTO SOCIAL

COMUNIDADES LOCALES: NUESTRA RAZÓN DE SER

Nuestra misión de conservar la VIDA para compartirla con todas y con todos, nuestra razón de ser es trabajar de la mano con las comunidades locales, para quienes los bosques representan sus medios de vida, en actividades de conservación y desarrollo sostenible, siendo el fin máximo mejorar la calidad de vida de las personas que voluntariamente conservan bosques, identificando cadenas de valor con los bosques en pie y también para reducir la presión de deforestación de los bosques generando nuevos modelos de negocios asociados a conservación en las cadenas de valor convencionales que son causantes de deforestación, a través de enfoques innovadores como el de economía circular.

Así que nuestro mayor impacto se mide en la mejora de las condiciones de vida de las comunidades, resguardando sus medios de vida tradicionales como son los bosques.

El impacto se produce en las asociaciones y **comunidades que administran áreas de conservación voluntaria y comunal** (Áreas de Conservación Privada, de acuerdo a la Ley de Áreas Naturales Protegidas; y Concesiones Forestales No Maderables, como las de conservación y ecoturismo, que se otorgan por 40 años renovables a través de un contrato con el Estado peruano, de acuerdo a la Ley Forestal y de Fauna Silvestre) en la Amazonía Peruana, especialmente en las regiones de San Martín, Loreto y Ucayali.

Y en comunidades donde hemos suscrito acuerdos de conservación para recuperar sus servicios ecosistémicos y donde apoyamos en mejorar sus condiciones de vida, como en las regiones de San Martín, La Libertad (provincia de Bolívar) y Loreto.

Hemos contribuido directamente a los impactos positivos debido a que trabajamos en sociedad con las comunidades y sociedad civil organizada que conserva bosques de manera voluntaria.

Nuestra mayor limitación es el manejo de expectativas y los recursos financieros que siempre son escasos para poder llegar a la mayor cantidad de población. Así como el soporte político, ya que muchas veces las políticas impulsadas desde los gobiernos en todos sus niveles afectan directamente las labores de las comunidades.

Nuestro compromiso es con nuestra gente, con las amazónicas y los amazónicos coherentes y consecuentes con el desarrollo territorial sostenible, aquellos y aquellas que están comprometidos y comprometidas en la **conservación de la VIDA**, en ese sentido seguiremos firmes en nuestro propósito de lograr que los bosques en pie sean mas rentables que las actividades convencionales y que además representen el resguardo de los medios de vida de las comunidades y la mejora en su calidad.

Somos una asociación que trabajamos directamente con las comunidades locales en la conservación de sus bosques y en la mejora de su calidad de vida; en ese sentido las comunidades locales representan nuestra razón de ser, por lo que las comunidades no son nuestras beneficiarias sino nuestras socias en el logro de nuestra misión que es la de conservar la VIDA para compartirla con todos y con todas.

Nuestras estrategias de intervención son altamente participativas, inclusivas y con enfoque de género. Realizamos evaluaciones permanentemente del impacto social de nuestras intervenciones, la que es información libre y de acceso público. Nuestro enfoque de desarrollo territorial sostenible nos lleva a desarrollar planes de desarrollo integrales para cada una de las comunidades donde actuamos.

INFOGRAFÍA ECONOMÍA CIRCULAR SACÁNDOLE EL JUGO AL CACAO

http://ampaperu.info/document/info-grafia-sacandole-el-jugo-al-cacao/

Nuestra organización gestiona el tema bajo los principios de **participación activa** de las comunidades en la toma de decisiones sobre qué hacer dentro de sus territorios, y el de la inclusión con enfoque de género, ya que buscamos involucrar a todos los interesados y todas las interesadas dentro de los procesos, así como a los jóvenes, a la niñez y a los ancianos y ancianas.

Nuestra intervención es transparente e inclusiva desde el momento cero, ya que, en la mayoría de los casos, solo trabajamos con comunidades que nos lo solicitan formalmente, y con ellas diseñamos las propuestas que para cada comunidad tiene sus propias particularidades. Sin embargo, es casi inevitable que uno de los impactos más difíciles de tratar sea el manejo de las expectativas de la población, éstas asociadas a los intereses de las autoridades políticas que cambian con frecuencia y a veces se complica conciliar.

Contamos con una política institucional de participación, inclusión y enfoque de género.

ÍNDICE GRI

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 304: Biodiversidad 2016, GRI 413: Comunidades locales 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el indice de Contenidos GRI

Estándar GRI		Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016	Perfil de la organización			
	102-1 Nombre de la organización	01		
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	09,10		
	102-3 Ubicación de la sede	40		
	102-4 Ubicación de las operaciones	11		
	102-5 Propiedad y forma jurídica	11		
	102-6 Mercados servidos	09		

Estándar GRI		Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-7 Tamaño de la organización	12	iv. la capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital	Deuda y patrimonio valen 0
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	13		
	102-9 Cadena de suministro	-	102-9 Cadena de suministro	Información se repite con otras secciones en la versión diagramada
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	06		
	102-13 Afiliación a asociaciones	07		

Estándar GRI		Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016	**Estrategia**			
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	03		
	Gobernanza			
	102-18 Estructura de gobernanza	14		
	Prácticas para la elaboración de informes			
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	-	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	No aplica
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	15		

Estándar GRI		Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-47 Lista de los temas materiales	15		
	102-48 Reexpresión de la información	No aplica		
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	No aplica		
	102-50 Periodo objeto del informe	1 Enero 2019 - 31 Diciembre 2019		
	102-51 Fecha del último informe	No aplica		
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	Anual		
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	40		
	102-55 Índice de contenidos GRI	32		

Estándar GRI		Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión
Serie 200 (temas económicos)	**Impactos económicos indirectos**			
	GRI 103: Enfoque de Gestión			
	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	17,18		
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	17,18	v. Recursos	No aplica
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	-	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	No aplica mencionarlo en la diagramación
	GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016			
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	19		
	Anticorrupción			

Estándar GRI		Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión
Serie 200 (temas económicos)	**GRI 103: Enfoque de Gestión**			
	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	20		
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	20	v. Recursos, vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación, vii. Accione específicas, proyectos programas e iniciativas	No aplica
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	-		
	GRI 205: Anticorrupción 2016			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	21		

Estándar GRI		Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión
Serie 300 (temas ambientales)	**Biodiversidad**			
	GRI 103: Enfoque de Gestión			
	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	23		
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23,24		
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	24	iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.	No aplica
	GRI 304: Biodiversidad 2016			
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	25		

Estándar GRI		Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión
Serie 400 (temas sociales)	**Comunidades locales**			
	GRI 103: Enfoque de Gestión			
	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	28,29		
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	29, 30, 31	ii. Compromisos, iii. Objetivos y metas, iv. Responsabilidades, v. Recursos, vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación, vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas	No aplica
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	30,31		
	GRI 413: Comunidades locales 2016			
	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	30		
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	31		

AMAZÓNICOS POR LA AMAZONÍA

PUNTOS DE CONTACTO PARA PREGUNTAS SOBRE EL INFORME

Nombre
Rosa Karina Pinasco Vela
Correo electrónico
kpinasco@gmail.com
Posición
Directora Ejecutiva
Teléfono
995306796

Nombre
Virginie Dezetter
Correo electrónico
virginie.dez@ampaperu.info
Posición
Directora del Programa de Comunicación, Cultura y Género
Teléfono
963255039

UBICACIÓN DE LAS SEDES

Sede principal:
Mz. N. Lt. 1. Urb. Vista Alegre. Moyobamba. San Martín.
Amazonía Peruana

Oficinas descentralizadas:
Bolívar - La Libertad Avenida 2 de mayo 123
Iquitos - Loreto Calle Samanez Ocampo 570 segundo piso

WWW.AMPAPERU.INFO AMPA_PERU AMPA PERÚ AMPA PERÚ