

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Especialista Social

ANTECEDENTES

Amazónicos por la Amazonía – AMPA, es una asociación sin fines de lucro, comprometida y coherente con la conservación del patrimonio natural y cultural, y con la mejora de la calidad de vida y el desarrollo territorial sostenible de los pueblos de la Amazonía Andina. La estrategia de intervención de AMPA se da de acuerdo al enfoque territorial y se concentra en el desarrollo de cuatro programas: a) Conservación; b) Economías Verdes; c) Políticas Públicas; y d) Comunicación, Cultura y Género. En el marco de estos programas impulsamos iniciativas con enfoque de desarrollo territorial sostenible, participación, interculturalidad y equidad de género (ver [brochure](#)): 1) Conservación Voluntaria y Comunal; 2) Gastronomía Con Sabor a Conservación; 3) Cadenas de Valor y Servicios Ecosistémicos; y 4) Gestión Territorial Sostenible. Nuestro ámbito de acción es la Amazonía Andina del Perú, y contamos con 3 sedes (Moyobamba – sede central, Iquitos y Bolívar).

En el contexto actual, queremos reforzar el equipo de nuestro Programa de Comunicación, Cultura y Género para fortalecer procesos sociales en nuestro ámbito de trabajo, en alineación con nuestra misión de conservar la VIDA para compartirla con todos y todas.

En este sentido, buscamos contratar a 01 profesional que se desempeñe como ESPECIALISTA SOCIAL. Buscamos a un(a) profesional apasionado/a por la vida, creativo/a y entusiasta, para dar soporte al programa y a los proyectos de la institución.

PERFIL PROFESIONAL

- Carrera de sociología, trabajo social, comunicación para el desarrollo, antropología o afines
- De 01 a 05 años de experiencia pertinente

Desarrollo de diagnósticos, estrategias y procesos:

- Excelente capacidad de redacción, análisis y síntesis
- Capacidad de elaborar programas educativos con metodologías de educación popular en base a diagnósticos pertinentes de los públicos involucrados.
- Experiencia de trabajo de campo en Amazonía, áreas naturales protegidas y/o con comunidades
- Experiencia en desarrollo de líneas de base y uso de evidencia cualitativa y cuantitativa para análisis de resultados de programas y/o proyectos.
- Se valorará experiencia en proyectos de medio ambiente y género
- Se valorará experiencia en acompañamiento de Planes de Vida de comunidades nativas.

- Se valorará el dominio del idioma inglés (muy buena comprensión y redacción)
- Se valorará tener afinidad o experiencia con la fotografía y/o la radio

Habilidades personales e interpersonales:

Todos los productos se enmarcan en estrategias y procesos que deben ser asumidos y comprendidos por todo el equipo.

- Predisposición para el activismo social, movilización ciudadana e incidencia política
- Experiencia relacionada a educación ambiental y procesos participativos
- Mucha iniciativa, creatividad, entusiasmo, proactividad, innovación y capacidad de propuesta
- Capacidad de adaptación y de comprensión del contexto, adaptando discursos a diferentes públicos
- Autonomía y capacidad de organización para trabajar bajo presión, con un equipo interdisciplinario, con predisposición a apoyar en otras tareas institucionales
- **Pasión por la vida:** tener un interés demostrado en temas de conservación y motivación intrínseca por generar cambios hacia la protección de nuestra casa común.
- Se valorará experiencia de trabajo o voluntariado en temas de conservación, desarrollo territorial sostenible o afines.
- Capacidad de trabajar con enfoque y conciencia de género

PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

- Dar soporte a todas las iniciativas y los programas de AMPA en el marco del programa de comunicación, cultura y género, de acuerdo a lo que la coordinación considere conveniente, en estrecha coordinación con todas las direcciones y sedes de AMPA
- Dar soporte al equipo del proyecto "Superfrutos que conservan bosques" para la elaboración de planes de vida en comunidades nativas de Loreto, apoyar en el fortalecimiento de capacidades de mujeres en equipos de trabajo de aprovechamiento de aguaje, y gestionar la adecuada rendición de los medios de verificación
- Desarrollar y acompañar procesos y estrategias innovadoras en el contexto de pandemia para la ejecución de las actividades de los programas de AMPA
- Elaborar, ejecutar y monitorear estrategias para transversalizar el enfoque de género en la institución y en sus procesos, tanto a nivel interno como externo, incorporando la dimensión intercultural en casos requeridos.
- Formar y trabajar con grupos de mujeres y jóvenes en temas de liderazgo, empoderamiento y conservación de la biodiversidad, generación de espacios de encuentro y capacitación
- Monitorear la calidad de los productos, estrategias, y su buena recepción por los públicos con los que interactúa la institución

- Gestionar y renovar bases de datos y diagnósticos sobre las comunidades, asociaciones y redes de conservación voluntaria y comunal que conforman la Red Nacional "Amazonía Que Late" (San Martín, Loreto, Ucayali, Amazonas, Madre de Dios, Oxapampa)
- Apoyar la organización de webinars, eventos y capacitaciones; tanto virtuales como en campo respetando estrictamente los protocolos de bioseguridad
- Redactar notas y publicaciones diversas

TÉRMINOS Y CONDICIONES

- **Duración:** 03 meses (enero-marzo 2021), con posibilidad de ampliación a 12 meses.
- **Contar con un seguro de salud (requisito obligatorio)**
- **Postulaciones:** Las personas interesadas deben enviar con el asunto "Especialista social", al correo electrónico **ampa@ampaperu.info**:
 - **CV no documentado**
 - **Carta de interés**
 - **Cartas de recomendación (al menos 2)**
 - **Pretensión salarial**

Es muy importante presentar la documentación completa, no se tomarán en cuenta los perfiles que no presenten todos los requisitos.

LUGAR DE TRABAJO

Las actividades se desarrollarán desde nuestra sede de **Moyobamba**, con salidas a campo a las demás sedes de AMPA, y ámbito de los proyectos. Es indispensable la residencia en Moyobamba con disponibilidad inmediata.

CRONOGRAMA DE LA CONVOCATORIA

Lanzamiento de la convocatoria	16 de diciembre 2020
Evaluación de la documentación enviada	Del 05 al 10 de enero
Entrevistas	Del 11 al 14 de enero
Publicación de resultados	15 de enero
Inicio de actividades	18 de enero

Sólo se contactará para la entrevista con las personas que pasen la evaluación de la documentación, realizada por el comité de selección.