



TÉRMINOS DE REFERENCIA

Especialista en género para la actualización participativa de política y plan de acción de género institucional con fortalecimiento de capacidades

1. ANTECEDENTES

Amazónicos por la Amazonía – AMPA, es una asociación sin fines de lucro, comprometida y coherente con la conservación del patrimonio natural y cultural, y con la mejora de la calidad de vida y el desarrollo territorial sostenible de los pueblos de la Amazonía Andina. La estrategia de intervención de AMPA se rige en base al enfoque territorial y se concentra en el desarrollo de cuatro programas: a) Conservación y Monitoreo; b) Economías Verdes; c) Políticas e incidencia; y d) Comunicación, Cultura y Género. En el marco de nuestros programas, y considerando el enfoque de desarrollo territorial sostenible, participación, interculturalidad y equidad de género (ver [brochure](#)), impulsamos las siguientes iniciativas: 1) Conservación Voluntaria y Comunal; 2) Gastronomía Con Sabor a Conservación; 3) Cadenas de Valor y Servicios Ecosistémicos; y 4) Gestión Territorial Sostenible. Nuestro ámbito de acción es la Amazonía Andina del Perú, y contamos con 3 sedes (Moyobamba – sede central, Iquitos y Bolívar).

Además, asume la secretaría técnica de la Red Nacional de Conservación Voluntaria y Comunal “Amazonía Que Late”, que reúne a áreas de conservación en 11 regiones del país, por lo que queremos fortalecer procesos en nuestro ámbito de trabajo, concordancia con nuestra misión de conservar la VIDA para compartirla con todos y todas.

El enfoque de género se aplica de manera transversal en nuestro trabajo. Hemos podido observar barreras para la presencia, participación y liderazgo de las mujeres en nuestro ámbito de trabajo. En un contexto principalmente rural, nos enfrentamos a estructuras machistas y estereotipos de género muy anclados que limitan a las mujeres en su desarrollo personal y profesional. Actualmente entre las asociaciones que conforman la Red “Amazonía Que Late”, participan formalmente 3 veces más hombres que mujeres. El 89% de los custodios forestales certificados en la región San Martín son varones; y las mujeres se ven apartadas de esta actividad que representa cierto prestigio social, mientras que ellas suelen participar en la vida de



la organización con tareas de limpieza, cocina o coordinaciones que no reciben el mismo reconocimiento. Por lo tanto, a fin de avanzar hacia la reducción de estas brechas, nos enfocamos en generar espacios de participación, visibilización y fortalecimiento de capacidades para las mujeres. Tenemos, de manera institucional, una serie de prácticas transversales que nos permiten actuar con enfoque de género a la hora de planificar e implementar todas nuestras actividades.

En este sentido, buscamos contratar a un(a) consultor(a) para la actualización participativa de política y plan de acción de género institucional con fortalecimiento de capacidades

1. OBJETIVO DE LA CONSULTORÍA

La consultoría se realiza con el objetivo de **actualizar la política de género institucional y elaborar un plan de estrategias de género para la intervención en los proyectos de AMPA; así como fortalecer las capacidades del equipo de AMPA en la aplicación del enfoque de género en nuestro ámbito de acción.**

Con el proceso de fortalecimiento de capacidades, que se desarrollará en el transcurso de 5 meses, buscamos evaluar y mejorar nuestras actuales prácticas institucionales aplicando el enfoque de género en nuestras actividades y proyectos. Queremos generar espacios de aprendizaje, reflexión y construcción de estrategias para lograr que nuestra intervención resulte en mejores condiciones de desarrollo para hombres y mujeres.

Por otra parte, contamos con una política institucional de género que queremos profundizar, mejorar, y asociar a una estrategia y plan de acción detallados, que construiremos de manera participativa, en un proceso facilitado por el/la consultor(a).

Para ello, el/la consultor(a) deberá **elaborar el programa de capacitación, la metodología, los materiales, las evaluaciones de entrada y salida para los talleres de fortalecimiento de capacidades en género a los/as colaboradores/as de AMPA.** En esta actividad participarán aproximadamente 16 mujeres y 17 varones, que son el grupo de colaboradores actuales de AMPA.



2. RESPONSABILIDADES

1. Elaborar el plan de trabajo para el proceso de actualización de la política de género de AMPA
2. Liderar la actualización de la política de género de AMPA, mediante un breve diagnóstico, talleres de capacitación teórica y práctica y evaluaciones de entrada y salida al equipo de AMPA.
3. Diseñar y facilitar talleres de capacitación presenciales dirigidos al equipo de AMPA, en los cuales se realizará la evaluación de los conocimientos y prácticas actuales en cuanto a la aplicación del enfoque de género en la institución; y se trabajarán propuestas concretas para su implementación en las actividades y proyectos de AMPA.
4. Retroalimentar estrategias, metodologías y acciones para la intervención en los proyectos y talleres que realiza AMPA. Esta retroalimentación será sintetizada y presentada en el plan de acción y monitoreo asociado a la política actualizada.
5. Sistematizar, redactar y entregar un documento de política de género institucional acompañado de un plan de implementación y monitoreo.

Productos entregables

1. Un plan de trabajo para el proceso de actualización de la política de género de AMPA
2. Una política de género institucional actualizada y elaboración de estrategias de género para la intervención en proyectos, así como herramientas de monitoreo.
3. Una memoria de los talleres de capacitación con el equipo de AMPA, su metodología, desarrollo y resultados

3. FORMACION PROFESIONAL

- Profesional en Ciencias Sociales, Ciencias Políticas, Ciencias de la Comunicación o carreras afines.
- Estudios de especialización y/o diplomados en género e incidencia política.
- Experiencia laboral que acredite dominio del enfoque de género e incidencia política.

4. TÉRMINOS Y CONDICIONES



CONSERVAMOS
LA VIDA PARA
COMPARTIRLA
CONTIGO

Duración: abril 2023 a agosto 2023 (5 meses)

Lugar de trabajo: Los talleres de capacitación y reuniones principales se desarrollarán **de forma presencial desde nuestra sede de Moyobamba.**

Postulaciones: Las personas interesadas y que cumplan con el perfil requerido deben enviar a los correos ampa@ampaperu.info, arevaloames.mary@gmail.com

Enviar la siguiente información:

- **Propuesta técnica y económica**
- **CV no documentado**
- **Carta de interés (opcional)**

Es muy importante presentar la documentación completa, no se tomarán en cuenta los perfiles que no presenten todos los requisitos.

CRONOGRAMA DE LA CONVOCATORIA

- Fecha de recepción de postulantes y evaluación: **Del 14 al 22 de marzo.**
- Fecha de entrevista: **Del 27 al 30 de marzo.**
- Comunicación de resultados: **El 31 de marzo.**
- Inicio de actividades: **El 3 de abril.**

Nota: Sólo se contactará para la entrevista a las personas que pasen la evaluación de su documentación.