

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Especialista en género para desarrollar un plan de acción de género institucional con fortalecimiento de capacidades comunitarias

ANTECEDENTES

Amazónicos por la Amazonía – AMPA, es una asociación sin fines de lucro, comprometida y coherente con la conservación del patrimonio natural y cultural, y con la mejora de la calidad de vida y el desarrollo territorial sostenible de las comunidades de la Amazonía Andina peruana. La estrategia de intervención de AMPA se da de acuerdo con el enfoque territorial y se concentra en el desarrollo de cuatro programas: a) *Conservación*; b) *Economías Verdes*; c) *Políticas y Gobernanza*; y d) *Comunicación, Cultura y Género*. En el marco de estos programas impulsamos iniciativas con enfoque de desarrollo territorial sostenible, participación, interculturalidad y equidad de género (ver [brochure](#)). Nuestro ámbito de acción es la Amazonía Andina del Perú, y contamos con 2 sedes (Moyobamba – sede central y Bolívar).

Además, somos parte de la Red Nacional de Conservación Voluntaria y Comunal "Amazonica Que Late", que reúne áreas de conservación en 11 regiones del país, por lo que queremos impulsar espacios de formación para mujeres y adquieran habilidades de liderazgo, toma de decisiones y gestión, para seguir impulsando iniciativas de conservación voluntaria, comunal, local y regional, en línea con nuestra misión de "Conservar la VIDA para compartirla contigo".

Para nuestra organización, el enfoque de género se aplica de manera transversal en nuestras actividades. Hemos podido observar barreras para la presencia, participación y liderazgo de las mujeres en nuestro ámbito de trabajo. En un contexto principalmente rural, nos enfrentamos a estructuras machistas y estereotipos de género muy anclados que limitan a las mujeres en su desarrollo personal y profesional. A fin de avanzar hacia la reducción de estas brechas, nos enfocamos en generar espacios de participación, visibilización y fortalecimiento de capacidades para las mujeres. Tenemos, de manera institucional, una serie de prácticas transversales que nos permiten actuar con enfoque de género a la hora de planificar e implementar todas nuestras actividades. Actualmente entre las asociaciones que conservan bosques se ha notado más presencia de mujeres, pero aun existe las brechas y temores de poder opinar libremente ante la presencia de los varones. Así mismo, en los últimos 4 años, AMPA ha logrado la acreditación de 395 custodios en San Martín, sin embargo, solo el 20.5% de ellos son mujeres, lo que

pone en evidencia las brechas de representatividad y participación en la toma de decisiones frente a la crisis climática. Por lo tanto, a fin de avanzar en la reducción de estas brechas, nos centramos en crear espacios de participación, visibilización y fortalecimiento de capacidades para las mujeres.

En este sentido, buscamos contratar a **un(a) consultor(a) especialista en género para la elaboración de un plan de acción institucional alineada a nuestra Política de Género y Diversidad, así como el diseño e implementación de metodologías participativas para el fortalecimiento de capacidades comunitarias con enfoque de género y liderazgos en contextos de conservación para 4 asociaciones del KBA - Moyobamba y la Red de Mujeres en Conservación del Agua y los Bosques Amazonia Que Late.**

1. OBJETIVO DE LA CONSULTORÍA

La consultoría se realiza con el objetivo de elaborar y ejecutar un plan de acción institucional alineada a nuestra Política de Género y Diversidad dirigido al personal de trabajo de AMPA, así como el diseño e implementación de metodologías participativas para el fortalecimiento de capacidades comunitarias con enfoque de género y liderazgos en contextos de conservación dirigido a 4 asociaciones del KBA - Moyobamba y para la Red de Mujeres en Conservación del Agua y los Bosques Amazonia Que Late.

La consultoría se desarrollará en el transcurso de 06 meses donde buscamos evaluar y optimizar prácticas incorporando el enfoque de género en cuatro asociaciones del KBA Moyobamba, así como en nuestras actividades institucionales. Queremos crear espacios de aprendizaje y desarrollo de estrategias que nos permitan asegurar que nuestra intervención contribuya a generar condiciones más equitativas de desarrollo para mujeres y hombres.

Desde AMPA contamos con una [Política Institucional de Género y Diversidad](#), la cual es el pilar para nuestras acciones, en este sentido queremos desarrollar un plan de acción detallado que nos permita ejecutarla, la misma que deberá construirse de forma participativa, mediante un proceso facilitado por el/la consultor(a).

Para ello, el/la consultor(a) deberá elaborar el programa de capacitación, la metodología, los materiales a requerir, las evaluaciones de entrada y salida para los talleres de liderazgo con enfoque de género y el fortalecimiento de capacidades que permita identificar estereotipos de género y fomentar la equidad y el informe de la implementación.

FORMACIÓN PROFESIONAL

- Profesional en Ciencias Sociales, Ciencias Políticas, Ciencias de la Comunicación o carreras afines.
- Experiencia general de tres (3) años en temas relacionados con enfoque de género.
- Experiencia específica de dos (2) años en relación a actividades de la convocatoria, y trabajando con grupos de interés en organizaciones no gubernamentales, sector público o privado, especialmente en contextos amazónicos o rurales.
- Estudios de especialización y/o diplomados en género e incidencia política.
- Experiencia laboral que acredite dominio del enfoque de género e incidencia política.
- Con conocimientos en metodologías participativas y de trabajo con grupos comunitarios, con enfoque de género.

RESPONSABILIDADES

- Formular el plan de trabajo del proceso de la consultoría.
- Diseñar el programa formativo de liderazgo con enfoque de género, que incluya estrategias, metodologías, evaluaciones de entrada-salida, ficha de monitoreo dirigido a cuatro asociaciones del KBA-Moyobamba.
- Liderar y facilitar la ejecución del proceso formativo de liderazgo con enfoque de género dirigido a cuatro asociaciones del KBA-Moyobamba.
- Elaborar e iniciar la implementación de un Plan de Acción de la Política de Género y Diversidad de AMPA, mediante un breve diagnóstico que incluya objetivos, metas, actividades, cronograma, indicadores, matriz de monitoreo, herramientas y metodologías.
- Diseñar y facilitar talleres presenciales de "Fortalecimiento de capacidades en transversalización del enfoque de género y diversidad en la organización", dirigidos al equipo de AMPA, en los cuales se realizará la evaluación de los conocimientos y prácticas actuales en cuanto a la aplicación del enfoque de género en la institución y se trabajarán propuestas concretas para su implementación en las actividades y proyectos de AMPA.
- Elaborar informes documentados que den cuenta de las acciones y resultados, así como otros documentos que requiera la institución en el Plan de Acción.
- Otras actividades que se acuerden con la Dirección Ejecutiva, y/o Director/a de Programa en la Sede Central.

PRODUCTOS ENTREGABLES

1. Un plan de trabajo del proceso de la consultoría.
2. Un plan de trabajo para la ejecución del proceso de fortalecimiento en "Liderazgo con enfoque de género" dirigido a cuatro organizaciones del KBA-Moyobamba.
3. Un plan de trabajo para la ejecución del proceso de fortalecimiento en "Liderazgo con enfoque de género" dirigido para un Encuentro de la Red de Mujeres en Conservación del Agua y los Bosques Amazonia Que Late.
4. Un informe final de evaluación sobre la implementación del proceso formativo en "Liderazgo con enfoque de género" luego de los talleres presenciales dirigidos a las cuatro organizaciones del KBA-Moyobamba.
5. Un Plan de Acción de la Política de Género y Diversidad de AMPA.
6. Un plan de trabajo para la ejecución del proceso de "Fortalecimiento de capacidades en transversalización del enfoque de género y diversidad en la organización" dirigido al personal de AMPA.
7. Un reporte del avance de la implementación del Plan de Acción de la Política de Género y Diversidad de AMPA.
8. Un documento de sistematización final de la consultoría, donde se detalle la metodología, desarrollo, resultados y lecciones aprendidas en los talleres de capacitación con las cuatro asociaciones y el equipo de AMPA.

TÉRMINOS Y CONDICIONES

- Duración: febrero a julio 2025 (6 meses).
- Lugar de trabajo: Los talleres de capacitación y reuniones principales se desarrollarán de forma presencial desde nuestra sede de Moyobamba, con salidas a campo.
- Postulaciones: Las personas interesadas deben enviar la siguiente documentación con el asunto "Especialista en género", a los correos electrónicos ampa@ampaperu.info y nicoledelaguila@gmail.com
 - Propuesta técnica y económica
 - CV no documentado
 - Carta de interés
 - 3 referencias profesionales (Nombre, Institución, Cargo, Correo y Teléfono)

Es muy importante presentar la documentación completa, no se tomarán en cuenta los perfiles que no presenten todos los requisitos.

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CRONOGRAMA DE LA CONVOCATORIA

Lanzamiento de la convocatoria	10 de enero 2025
Cierre de la convocatoria	16 de enero 2025
Evaluación de la documentación enviada	Del 17 al 21 de enero 2025
Entrevistas	Del 22 al 24 de enero 2025
Publicación de resultados	27 de enero 2025
Inicio de actividades	03 de febrero 2025

OTROS:

- AMPA podrá solicitar a las y los postulantes la documentación que acredite sus estudios, certificaciones y méritos.

NOTA: Sólo se contactará para la entrevista a las personas que pasen la evaluación de la documentación, realizada por el comité de selección.